



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 521] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 4, 1976/अग्रहायण 13, 1898

No. 521] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 4, 1976/AGRAHAYANA 13, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## MINISTRY OF LABOUR

### ORDERS

*New Delhi, the 4th December 1976*

**S.O. 775(E).—**Whereas the Central Government is of the opinion that any employment in the magnesite mines and calculation and refractory making plants in the Salem District in the State of Tamil Nadu of (i) Messrs Burn Standard Company Limited, (ii) Messrs Salem Magnesite (Private) Limited, and (iii) Messrs Dalmia Magnesite Corporation Limited, is essential for maintaining supplies and services essential to the life of the community;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 119 of the Defence and Internal Security of India Rules, 1971, the Central Government hereby declares the said employment to be an employment to which rule 119 of the said rules applies.

[No. F. S. 42011/9/76-DIA(I)].

अन मंत्रालय

आदेश

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1976

का० प्रा० 775(अ).—केन्द्रीय सरकार की राय में तमिलनाडु राज्य में सलेम जिले की (i) मैसर्स बर्न स्टैंडर्ड कम्पनी लि०, (ii) मैसर्स सलेम मैग्नेसाइट प्राइवेट लिमिटेड, और (iii)

(2173)

मैसर्स डालमिया मैग्नेसाइट कारपोरेशन लिमिटेड, की मैग्नेसाइट खानों, केलिसेशन और रिफ़ाइनरी बनाने वाले प्लांटों में कोई रोजगार समुदाय के जीवन के लिए आवश्यक प्रदाय और सेवाएं बनाए रखने के लिए आवश्यक है ;

अतः, अब, भारत रक्षा और आन्तरिक सुरक्षा नियम, 1971 के नियम 119 के उपनिबन्ध (1) द्वारा दत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार उक्त रोजगार को ऐसे रोजगार के रूप में घोषित करती है जिस पर उक्त नियमों का नियम 119 लागू होता है ।

[सं० का० एस-42011/9/76-डी आई ए(1)]

**S.O. 776(E).**—Whereas the Central Government has, by the notification of the Government of India in the Ministry of Labour S.O. No. S. 42011/9/76-DIA(i) dated the 4th December, 1976 declared that any employment in the magnesite mines and calculation and refractory making plants in the Salem District in Tamil Nadu of (i) Messrs Burn Standard Company Limited, (ii) Messrs Salem Magnesite (Private) Limited and (iii) Messrs Dalmia Magnesite Corporation Limited, to be employment to which rule 119 of the Defence and Internal Security of India Rules 1971 applies;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by subrule (4) of rule 119 of the Defence and Internal Security of India Rules, 1971, the Central Government hereby regulates the basic wages and dearness allowance, in respect of the categories of workers, referred to in the Schedule annexed hereto engaged in such employment, in the manner specified in the Schedule aforesaid.

#### THE SCHEDULE

- (i) The minimum basic daily wage of unskilled workers, who are at present drawing less than Rs. 2.60 shall be brought up to Rs. 2.60.
- (ii) Out of the variable dearness allowance of Rs. 145.68 per month or Rs. 5.60 per day, which the unskilled workers are drawing at present, an amount of Rs. 4.40 per day shall be added to the daily-wage, making the new minimum basic wage of an unskilled worker Rs. 7/- per day.
- (iii) On similar lines as at (i) and (ii) above, the basic daily wage of semi-skilled and skilled I, II and III workers will first be brought up to the levels of the category-wise 'highest' starting level and to this shall be added Rs. 4.40 per day (same variable dearness allowance is available to all workers in each category) to arrive at the new daily basic wage payable to them. The new minimum basic wages of semi-skilled, skilled III, II and I workers shall thus be Rs. 7.43, Rs. 7.96, Rs. 8.16 and Rs. 8.44 per day, respectively.
- (iv) Rs. 114.40 per month from the present variable dearness allowance of Rs. 145.68 per month shall be merged, into the basic wage and the remaining amount of Rs. 31.28 per month (that is Rs. 1.20 per day) will be treated as fixed dearness allowance for all categories of workers, and will not be affected by changes in the Cost of Living Index.
- (v) In addition, a sum of Rs. 39 per month (that is Rs. 1.50 per day for the daily rated workers on the basis of 26 working days) shall be allowed as variable dearness allowance. The companies referred to in this Order shall change over from Madras cost of living index base 1936=100 to the All India Consumer Price Index (1980=100). The revision of dearness allowance shall be quarterly as against the existing practice of monthly adjustments and also future adjustments of the dearness allowance shall be at the rate of Rs. 1.30 per point on all India Index. The quarterly average to be adopted would be on the basis of the average of the Consumer Price Index Numbers for the months of December, 1975, January, 1976 and February, 1976, which average works out to 298, for the quarter beginning with 1st April, 1976. Increases or decreases for the subsequent quarters would be at Rs. 1.30 p. per point. If the quarterly average Consumer Price Index drops to

268 the variable dearness allowance shall drop to nil and the workers will receive the basic pay at the minimum of Rs. 7 and fixed dearness allowance of Rs. 1.20 p. per day.

- (vi) The pay scales of all categories of workers would be restructured maintaining the existing *inter-se* differences both in the daily basic rates as well as in the pay scales. The detailed restructuring including incremental rates as well as the length of pay scales shall be locally settled on a uniform basis for all the three companies. This Order shall not upset any other special arrangements that may be in vogue in any of the companies referred to herein which are more advantageous to the workmen.
- (vii) The revised arrangements will be in operation for 3 years or until the Defence and Internal Security of India Rules, 1971 ceases to be in force, whichever is earlier.
- (viii) Where, in respect of any period on and from the 1st day of April, 1976, and the date of publication of this Order in the Official Gazette, any worker to whom this Order applies was paid wages and dearness allowance at rates lower than the rates to which he would have been entitled to were this Order in force on and from that date, he shall be paid forthwith, in relation to the period aforesaid, the difference between the wages and dearness allowance actually paid to him and the wages and dearness allowance to which he would have been entitled to were this Order in force on and from the 1st day of April, 1976, and such payment shall be in addition to the amount he would otherwise be entitled to under this Order.

*Explanation.*—The classification of workers into unskilled, semi-skilled and skilled III, II, and I shall be on the same basis as is at present adopted by the companies referred to in this Order in magnesite mines, calcination and refractory making plants.

[No. F. S. 42011/9/76-DIA(ii)].

A. U. SARMA, Jt. Secy.

का०क्रा० 776(अ).—केन्द्रीय सरकार ने, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना का०क्रा० सं० एस-42011/9/76—डीआईए (i), दिनांक 4 दिसम्बर 1976 के द्वारा तमिलनाडु राज्य के सेलम जिले में (i) मैसर्स बर्न स्टण्डर्ड कम्पनी लिमिटेड; (ii) मैसर्स सेलम मैगनेसाइट (प्राइवेट) लिमिटेड और (iii) मैसर्स डालमिया मैगनेसाइट कारपोरेशन लिमिटेड की मैगनेसाइट खानों और केल्विनजन एवं रिफ्रैक्टरी बनाने वाले प्लाण्टों में किसी भी रोजगार को ऐसे रोजगार के रूप में घोषित किया है जिस पर भारत रक्षा और आन्तरिक सुरक्षा नियम, 1971 का नियम 119 लागू होता है ;

अतः, अब, भारत रक्षा और आन्तरिक सुरक्षा नियम, 1971 के नियम 119 के उप-नियम (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट वर्गों के श्रमिकों की मूल मजदूरी दरों और मंहगाई भत्ते को उपर्युक्त अनुसूची में निर्दिष्ट पद्धति से विनियमित करती है ।

#### अनुसूची

- (i) ऐसे श्रमिकों की न्यूनतम मूल दैनिक मजदूरी, जो इस समय 2.60 रु० से कम मजदूरी पा रहे हैं, 2.60 रु० तक लाई जाएगी ।
- (ii) परिवर्ती मंहगाई भत्ते की प्रतिमास 145.68 रु० या प्रतिदिन 5.60 रु० की राशि, जो श्रमिक इस समय पा रहे हैं, में से 4.40 रु० प्रतिदिन की राशि दैनिक मजदूरी में जोड़ दी जायेगी, जिससे श्रमिक की नई न्यूनतम मूल दैनिक मजदूरी 7.00 रु० प्रतिदिन हो जाएगी ।

- (iii) उपर्युक्त (i) और (ii) की भांति अर्ध-कुशल और कुशल-1, 2 और 3 श्रमिकों की मूल दैनिक मजदूरी प्रथमतः श्रेणीवार उच्चतम आरंभिक स्तर पर लाई जाएगी और उन्हें देय नहीं दैनिक मूल मजदूरी निर्धारित करने के लिए इसमें 4.40 रु० प्रतिदिन जोड़ दिए जाएंगे (प्रत्येक श्रेणी में सभी श्रमिकों को समान परिवर्ती मंहगाई भत्ता देय है)। इस प्रकार अर्ध-कुशल, कुशल-3, 2 और 1 श्रेणी के श्रमिकों की नई न्यूनतम मूल मजदूरियां क्रमशः प्रतिदिन 7.43 रु०, 7.96 रु०, 8.16 रु० और 8.44 रु० होगी।
- (iv) परिवर्ती मंहगाई भत्ते की प्रतिमास 145.68 रु० की वर्तमान राशि में से, 114.40 रु० प्रतिमास मूल मजदूरी में समाविष्ट कर दी जाएगी और प्रतिमास 31.28 रु० की शेष राशि (अर्थात् प्रतिदिन 1.20 रु०) सभी वर्गों के श्रमिकों के लिए स्थायी मंहगाई भत्ता मानी जायगी और यह जीवन निर्वाह सूचकांक में परिवर्तनों से प्रभावित नहीं होगी।
- (v) इसके अतिरिक्त, प्रतिमास 39.00 रु० की राशि (अर्थात् 26 कार्यदिवसों के आधार पर दैनिक-दर श्रमिकों के लिए 1.50 रु० प्रतिदिन) परिवर्ती मंहगाई भत्ते के रूप में स्वीकृत की जाएगी। इस आदेश में निर्दिष्ट कम्पनियां मद्रास जीवन निर्वाह सूचकांक आधार 1936=100 को अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (1960=100) से बदलेंगी। वर्तमान मासिक संमजन की पद्धति के स्थान पर मंहगाई भत्ते का पुनरीक्षण तिमाही होगा और भविष्य में मंहगाई भत्ते का संमजन अखिल भारतीय सूचकांक के आधार पर प्रति प्वाइंट 1.30 रु० की दर से होगा। अपनाए जाने वाली तिमाही औसत, दिसम्बर, 1975, जनवरी, 1976 और फरवरी, 1976 के महीनों के उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के औसत के आधार पर होगा, जिसकी औसत 1-4-1976 से शुरू होने वाली तिमाही के लिए 298 होती है। अनुवर्ती तिमाहियों के लिए वृद्धियां और कमियां प्रति प्वाइंट 1.30 रु० होंगी। यदि तिमाही औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक कम होकर 268 पर आ जाता है तो परिवर्ती मंहगाई भत्ता कम होकर शून्य हो जाएगा और श्रमिक प्रतिदिन न्यूनतम 7.00 रु० का मूल वेतन और 1.20 रु० का स्थायी मंहगाई भत्ता प्राप्त करेंगे।
- (vi) दैनिक मूल दरों और वेतनमानों के बीच विद्यमान परस्पर अन्तर को कायम रखते हुए श्रमिकों के सभी वर्गों के वेतनमानों की पुनः संचरना की जायेगी। वेतनमानों के विस्तार तथा वेतन-वृद्धि सम्बन्धी दरों सहित विस्तृत पुनः संचरना के कार्य का निपटान सभी तीन कम्पनियों के लिए समान आधार पर स्थानीय रूप से किया जाएगा। यह आदेश किसी अन्य विशिष्ट व्यवस्थाओं को गड़बड़ (अपसेट) नहीं करेगा जो कि इसमें निर्दिष्ट की गई कम्पनियों में से किसी कम्पनी में की गई हैं और कर्मकारों के लिए अधिक लाभप्रद हैं।
- (vii) संशोधित व्यवस्थाएं 3 वर्ष या भारत रक्षा और आन्तरिक सुरक्षा नियम, 1971 का प्रवर्तन समाप्त होने, इनमें से जो भी पहले हो, तक लागू रहेंगी।

(viii) जहां कहीं अप्रैल, 1976 के पहले दिन और इस आदेश के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को तथा उस तारीख से किसी भी अवधि के बारे में, ऐसे श्रमिक को यह मजदूरी और मंहगाई भत्ता तत्काल दिया जाएगा जिस पर यह आदेश लागू होता है और जिसे मजदूरी और मंहगाई भत्ते का भुगतान उस दर से न्यूनतम स्तर पर किया गया था, जिसका वह हकदार होता यदि यह आदेश उस तारीख को या उस तारीख से लागू हो जाता। जहां तक पूर्वोक्त अवधि का सम्बन्ध है, उसको वास्तव में दी गई मजदूरी और मंहगाई भत्ते तथा उसको देय मजदूरी और मंहगाई भत्ते के बीच के अन्तर की राशि जिसका वह पात्र होता यदि यह आदेश अप्रैल, 1976 के पहले दिन को और इस दिन से लागू किया जाता, तथा ऐसा भुगतान उस राशि से अतिरिक्त होगा जिसका वह इस आदेश के अधीन अन्यथा हकदार होगा।

**व्याख्या.**—श्रमिकों का अकुशल, अर्ध-कुशल और कुशल 3, 2 और 1 का वर्गीकरण इस आदेश में निर्दिष्ट की गई मैगनेसाइट खानों, फ़ैसिलेशन और रिक्लेक्टरी बनाने वाले प्लांटों द्वारा इस समय अपनाये गए आधार के अनुसार किया जायेगा।

[संख्या का० एत-42011/9/76-डो आई ए(ii)]

प्र० उ० शर्मा, संयुक्त सचिव।

